

佐世保中央ロータリークラブ週報

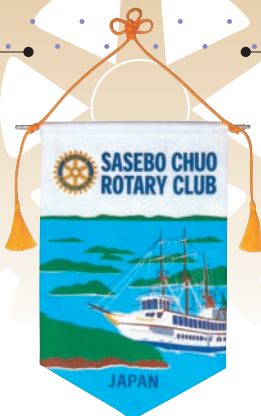
R.I. THEMA

ロータリーは分かちあいの心

CLUB SLOGAN

「忘己利他」

〔熟慮断行・切磋琢磨・孟母断機〕



会長 牛島義亮・幹事 四元清安

創立 1990.9.29 認証 1990.10.22



ROTARY SHARES

第794回例会 平成19年 7月12日（木）

佐世保中央ロータリークラブ事務局
TEL25-5595 FAX25-3445

本日一会員数	40名・出席	39名・欠席	1名（免除0名）	・ビジター	1名・出席率	97.56%
前々回一会員数	41名・出席	37名・メイクアップ	3名	・出席規定除外	0名・修正出席率	97.56%

〈会長挨拶〉 牛島義亮会長



梅雨前線大暴れという今日この頃ですが、皆様におかれましては、被害など無かったでしょうか。多分溝上さんを初めとするリフォーム関係の会員の皆様は大忙しだろうなと思っております。私自身はお蔭様で関係している不動産にもそう大きい被害の報告が無く、ちょっとほっとしている所です。

さて今年度のロータリーも先週より走り出し、いよいよ今日は朝長市長を迎えての例会です。市長におかれましては、たっぷりマニフェストを語っていただきたいと思います。

なお例会終了時には前年度岩政親睦委員長の申し送り事項でもあった新入会員歓迎会を催すようにしておりますので、数多くの参加をお願いします。

さて世の中の流れは年金問題に端を発し、しょうがない発言、赤城農水相の苦しい事務所経費答弁とか、新聞の社会面を選挙の政策面以上に賑わしております。本当にこれでいいのかなと疑問に思いなが

ら新聞を読んでおります。そんな中で、私会長挨拶の材料を探す為、最近ロータリーの友とか新聞ではコラムをよく読んでいます。特にコラムはその新聞社の特徴が良く出るので大変面白いです。その中で非常に感心を持った事と面白かった事がありましたのでお話しします。これはロータリーの友の中にですが、東京立川こぶしロータリークラブのクラブソングの話が出ておりました。クラブソングなんて初めて知りましたのでついホームページを開きました。そこにはクラブソング「こぶし咲く街」という歌が男性コーラスで流れてくるんです。びっくりしました。ちなみに全国で14のロータリークラブがクラブソングを作っているそうです。是非当クラブも鶴田委員長に頑張ってもらいたいと思いました。それと面白い話の方は新聞のコラムに載っていた話です。

失言がらみの話ですが、「政治家の失言を挙げたらきりが無い、只政治家の言葉の重さを反省を込めてかみ締めたと思わせた人の話はあまり聞かない」。そのなかで失言の多さで知られた人がかっていた。自民党の要職や閣僚を歴任した渡辺美智雄さん。栃木弁の「ミッキー節」で政治を面白おかしく語って人気があったがしばしば脱線する。たとえば「野党の毛ばりで釣られる魚は知能指数が高くない」。ひたすら陳謝した。次は「中国には穴を掘って住んでいる人がいっぱいいる。政治が良くないからだ」。ここも平謝りして何とか収まった。半年後に米政府



を怒らせる。米国には財政、貿易の双子の赤字だけでなく家計の赤字もあると指摘して「クレジットカードが盛んな向こうの連中は黒人だとかいっばいいて、破産してもアッケラカーのカード」。竹下首相が米国黒人議員連盟の会長に謝罪している。でも渡辺さんはこの反省を形にされました。テネシー州にある黒人の医学専門校に寄付を申し出て、年一千万円を五年続けました。家族しか知らなかったそうです。亡くなった時「ミッチー奨学金で卒業できた学生たちから追悼の手紙が届いたという」。息子の渡辺善美・行革担当大臣が自分のホームページで最近の失言問題にふれたなかで回想している。あの発言をした時父は『何であんな事を言ったのか。心の底からおおびするしかない』と家族に話していたそうだと、なんだか心が救われた話でした。

〈本日のビジター紹介〉

佐世保西RC 副島 研爾様

〈幹事報告〉

1. 例会変更

ありません

2. 来 信

ガバナー事務所

2009～2010年度 ガバナーに就任するガバナー・ノミニー決定宣言

高城 昭紀（たかぎ あきのり）君（島原RC）

2007～2008年度地区大会事務局

地区大会事務局開設のご案内

〒840-0831 佐賀市松原1-2-35

佐賀商工会館B1F

TEL 0952-28-6516 FAX 0952-22-7121

〈委員会報告〉

会報委員会

ホームページにアクセスしてください。

社会奉仕委員会

7月16日 ビーチアップクリーン鹿子前に参加して下さい。

〈ニコニコBOX〉

☆名誉会員 朝長則男様

本日は、卓話講師としてお招きいただきありがとうございました。

中央RCの皆様の友情に感謝して。牛島会長、日高副会長、四元幹事、ご就任おめでとうございます。ご活躍をお祈りします。

☆牛島義亮会長・日高操一郎副会長・四元清安幹事皆様今晚は、／

まだ緊張感が漂う第2回の例会です。本日は朝長市長の卓話となっております。また、例会終了後は前田・本田両君の歓迎会もごございます。会場はとなりです。「ひととき」ではごございませんのでお間違えのない様にお願い致します。

☆八重野一洋副幹事

市長卓話のために、ニコニコのキツイ取立人赤田君が集金に廻ったと思います。何せ目標額もキツいためにご理解とご協力に心より感謝申し上げます。カムサムニダ、／

☆竹本慶三君・指山康二君

お忙しい中、朝長市長のご来訪ありがとうございます。朝長マニフェスト卓話、楽しみです。追伸：別件ですが、「FMさせば」本日より試験電波を発信いたしました。87.3メガヘルツです。「はっぴー、FM」「FMさせば」7月22日開局いたします。87.3に周波を合わせて、是非聞いて下さい。

☆本田 実君・前田眞澄君 新入会員2名

本日は、例会後に我々新入会員2名のために歓迎会を催しいただきありがとうございます。大きな事はできません。小さな事もできませんが、一生懸命がんばりたいと思います。皆様すえ永くよろしく願います。

☆会員一同（山口・本村・西村・福田・高松・赤田・川崎・崎山・本田・岩政・崎元・田端・田代・井上・芥川・鶴田・池永・橋口・小桝・古賀・長富・牟田・坂井・野村・南部・松尾・竹本・田雑・大久保）

朝長則男（君）市長卓話たのしみにしております。テレビニュースでのお顔を見るたびに益々たのしく感じられるこのごろです。

今後の活躍を祈念しニコニコ全員でします。



本日の合計	43,000円
本年度累計	148,000円

〈本日の卓話〉

「市長に就任して」～マニフェストの実現を目指して～
佐世保市長 朝長 則男様



マニフェストの基本理念

明るく、豊かで、住みやすく、市民誰しものが誇りを持つことのできるまちづくり

目指す姿

- 「市民本位の市政」を積極的に展開する佐世保
- 青い海と緑の山々を育む自然と共生し、次世代に誇りをもって引き継げる佐世保
- 元気で活力あふれるまち佐世保

基本方針（市政運営の基調）

市民第一主義（市民が主役）

政治姿勢

清潔，公平，公正，公開

マニフェスト項目数・具体的内容（取組み状況分類）

6分野，65項目

【取組み状況内訳】

〈市長就任時における取組み状況〉

「◎」＝ほぼ実施（内容的にもほぼ十分）
……………《4項目》

「○」＝直接的に何らかに取り組んではいる
（ただし，内容的には十分だとは言えない）
……………《35項目》

「△」＝今のところ直接的には取り組んでいない
……………《26項目》

「〰」＝平成19年6月議会で提案（予算措置，
条例化）し，何らかの取組みを始めようとするもの
……………《5項目》

1. 行財政改革と職員意識改革（18項目）

「市民第一主義」。市役所はサービス業。市民が主役の質の高い行政サービスに変えます。

新たな発想と柔軟で思い切った行財政改革で市民の汗の結晶である税金を生かします。

- (1)窓口業務時間延長（△）
- (2)行政センター，周辺支所での出前サービス（△）
- (3)民間委託の推進（○）
- (4)人事管理改革〈適材適所，能力主義〉（○）
- (5)外部評価，重点評価制度の導入（△）
- (6)女性の社会参加推進（○）
- (7)地域協議会設置（◎）
- (8)まちづくり目安箱の設置（△）
- (9)ごみ処理券廃止（△）
- (10)今後5年間で見込まれる約80億円の収支不足解消（○）
- (11)健全財政（起債制限比率14%以下，実質公債費比率18%以下）維持（○）
- (12)退職者不補充による5年間で250名以上の人員削減（○）
- (13)市職員給与見直し，特殊手当適正化（○）
- (14)勤務評定システムの確立（○）
- (15)主な事業ごとの目的，財源等の公開（△）
- (16)包括外部監査人制度の条例化（△）
- (17)市長報酬，市長交際費20%減額（○）
- (18)市長公用車のエコカーへの切り替え（△）

2. 福祉・保健・教育（11項目）

共に育ち，共に暮らし，共に生きる。

- (1)敬老特別乗車証（75歳以上無料パス）の継続（◎）
- (2)「福祉バス」・「乗合タクシー」の運行（○）
- (3)小規模多機能型居宅介護拠点及び介護予防拠点の設置推進（◎）
- (4)児童クラブ・放課後こども教室・認定こども園の整備充実，延長保育の推進（○）
- (5)市立総合病院の充実（○）
- (6)健康診査受診率の向上（○）
- (7)子供発達センターの充実（○）
- (8)「徳育推進会議」の設立（△）
- (9)小中学校給食のあり方検討委員会設置（○）
- (10)中学校給食の実施（○）
- (11)中学校部活動への外部指導者派遣の推進（△）



3. まちづくり（15項目）

まちづくりには近道はありません。市民、企業、有識者の声を聞き、百年構想（グランドデザイン）でまちを創ります。

- (1)日本一元気なまちづくり委員会の立ち上げ（△）
- (2)副都心としての相浦・早岐地区や他各地域の特色を活かしたまちづくり推進（○）
- (3)三川内地区のやきもののまちづくり（○）
- (4)合併4町の合併建設計画による主要事業の促進（◎）
- (5)合併4地区の振興のための町づくり特別予算配分（△）
- (6)地区公民館の未整備地区建設（○）
- (7)県立美術博物館の誘致（△）
- (8)公共下水道の早期完成と未整備地区での合併浄化槽設置促進（○）
- (9)石木ダム建設促進（○）
- (10)新たな水源の確保（△）
- (11)急傾斜地崩壊対策事業推進（○）
- (12)安全な通学路整備（○）
- (13)消防団活動、防火・防災・防犯活動の支援（○）
- (14)斜面密集市街地対策の推進（○）
- (15)市北部地域の交通渋滞解消対策（○）

4. 産業づくり（12項目）

生産無きところに発展無し。地域間格差を是正し、地域の連携を図る力強い郷土を築きます。

- (1)地元企業育成、企業誘致等〈一人当たり民力度県下22位からの脱却〉（○）
- (2)新事業創出・ベンチャー企業への支援等を県制度に上乗せ助成するなどによる産業振興策の充実（○）
- (3)企業誘致担当市長補佐官の民間登用（△）
- (4)産炭地活性化基金を活用した産業振興策〈市営工業団地の造成〉（△）
- (5)農林、畜産、水産の各産業の振興（○）
- (6)イノシシ捕獲奨励金の通年度化（○）
- (7)地元発注（○）
- (8)「させぼブランド」の創出による観光産業の活性化（○）
- (9)国際高速航路（釜山—佐世保）の開設（△）
- (10)中国・台湾・韓国からの観光客誘致対策強化（○）
- (11)九十九島の世界遺産登録運動展開（△）
- (12)九十九島八景選定による観光ルート創出（△）

5. 国、地域を守る（5項目）

国の防衛拠点として、海・陸自衛隊等の施設・基地機能を整備し、それに伴う産業の振興を図ります。

- (1)米軍基地問題への積極的対応（○）
- (2)前畑弾薬庫移転促進（○）
- (3)前畑弾薬庫移転後の跡地活用の委員会設置検討（△）
- (4)港のすみ分け（○）
- (5)自衛隊の施設・環境整備への積極的な協力（○）

6. ひとづくり（4項目）

人が元気だとまちが元気になります。笑顔があふれる温もりを育てます。

- (1)子育て卒業主婦や団塊世代の退職者活用のためのシステムづくり（△）
- (2)企業の子育て休暇の奨励（△）
- (3)「そいぎんた塾」の開設〈エコツーリズム、I・Uターン支援等〉（△）
- (4)まつり・行事等への支援（○）

平成19年度経営方針（改訂版）

「市民第一主義」のもと、構造改革に集中し、よりよいまちづくりを進める年

【3つの基本方針】

- ① 行政（市役所）が変わります
- ② まちづくり（施策展開）のやり方を変えます
- ③ 地域と共にまちづくりを変えて行きます

【4つの重点施策】

- ① 地域の子育て力、教育力の充実
- ② 誰もが社会参加できるまちづくり
～ユニバーサルデザインによるまちづくり～
- ③ 誰もが安心して安全に暮らせるまちづくり
～危機に強いまちづくり～
- ④ 雇用創出のための産業育成・産業間連携
～地元産業育成・企業誘致・観光交流による活力あふれる地域づくり～

〈次回・次々回例会〉

7月19日（木） 12：30～

7月26日（木） 12：30～